



**Российская Федерация
Новгородская область**

**АДМИНИСТРАЦИЯ ЧУДОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

10.09.2025 № 1611

г.Чудово

**О муниципальной программе Чудовского
муниципального округа Новгородской области
«Совершенствование системы муниципального управления
в Чудовском муниципальном округе Новгородской области»**

В соответствии со статьей 179 Бюджетного кодекса Российской Федерации, Перечнем муниципальных программ Чудовского муниципального округа Новгородской области, утвержденным постановлением Администрации Чудовского муниципального района от 18 июня 2025 года № 1113, Администрация Чудовского муниципального района **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить прилагаемые Стратегические приоритеты муниципальной программы Чудовского муниципального округа Новгородской области «Совершенствование системы муниципального управления в Чудовском муниципальном округе Новгородской области».
2. Опубликовать постановление в бюллетене «Чудовский вестник» и разместить на официальном сайте Администрации Чудовского муниципального района.
3. Постановление вступает в силу с 1 января 2026 года.

**Глава
муниципального района В.Н. Шеляпин**

УТВЕРЖДЕНЫ

постановлением Администрации
муниципального района
от 10.09.2025 № 1611

СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ПРИОРИТЕТЫ

**муниципальной программы Чудовского муниципального округа
Новгородской области «Совершенствование системы муниципального
управления в Чудовском муниципальном округе Новгородской области»**

I. Оценка текущего состояния в сфере совершенствования системы муниципального управления на территории Чудовского муниципального округа Новгородской области, тенденции, факторы и проблемные вопросы, определяющие направления развития сферы совершенствования системы муниципального управления на территории Чудовского муниципального округа Новгородской области

В настоящее время развитие системы муниципальной службы в Чудовском муниципальном округе Новгородской области (далее – Чудовский муниципальный округ) находится на этапе широкого практического применения установленных законодательством принципов функционирования муниципальной службы для реализации приоритетных направлений социально-экономического развития Чудовского муниципального округа. Нормативная правовая база, регламентирующая вопросы муниципальной службы в Чудовском муниципальном округе, сформирована, что позволяет реализовывать основные задачи кадровой политики в условиях развития, совершенствования и модернизации системы муниципальной службы в Чудовском муниципальном округе.

В соответствии с Федеральным законом от 21 декабря 2021 года № 414-ФЗ «Об общих принципах организации публичной власти в субъектах Российской Федерации» органы местного самоуправления (далее – ОМСУ) и органы государственной власти Новгородской области входят в единую систему публичной власти и осуществляют взаимодействие для наиболее эффективного решения задач в интересах населения. Принятый Федеральный закон от 20 марта 2025 года № 33-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в единой системе публичной власти» направлен на развитие положений Конституции Российской Федерации о единой системе публичной власти. Одно из ключевых нововведений документа – развитие одноуровневой системы организации местного самоуправления. Областным законом от 3 марта 2025 года № 640-ОЗ «О преобразовании всех поселений, входящих в состав Чудовского муниципального района Новгородской области, путем их объединения и наделении вновь образованного муниципального образования статусом муниципального округа» с 6 марта 2025 года создан Чудовский муниципальный округ Новгородской области. С 1 января 2026 года на территории Чудовского муниципального округа будет функционировать исполнительно-распорядительный орган – Администрация Чудовского

муниципального округа Новгородской области.

Эффективность реализации публичных функций напрямую зависит от профессионализма, компетентности, ответственности должностных лиц ОМСУ и муниципальных служащих.

Необходимый уровень профессионализма и компетентности работников ОМСУ обеспечивается за счет реализации различных видов их обучения (профессиональная переподготовка, повышение квалификации, семинары, самоподготовка и другие).

В настоящий момент остро стоит вопрос о привлечении молодых специалистов к работе в ОМСУ. В рамках развития системы привлечения молодых специалистов, в целях формирования высококвалифицированного кадрового состава с 2025 года планируется заключение договоров о целевом обучении между ОМСУ и гражданином Российской Федерации с обязательством последующего прохождения муниципальной службы в ОМСУ в течение установленного срока после окончания обучения в соответствии с федеральным, областным законодательством и муниципальными нормативными правовыми актами. ОМСУ предусмотрены меры поддержки в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных в местном бюджете.

С 2024 года действует институт «стажерства» в целях привлечения на муниципальную службу молодых специалистов, создания условий для реализации ими своего потенциала. Организована практика для студентов образовательных организаций в ОМСУ, направленная на поиск талантливых студентов. Практика привлечения студентов на работу в муниципалитет будет продолжена в 2026 - 2030 годах.

В ОМСУ развита практика наставничества на муниципальной службе для ускоренной адаптации молодых специалистов и приобретения ими профессиональных навыков.

Внедрены эффективные технологии и современные методы кадровой работы, направленные на повышение профессиональной компетентности, мотивации сотрудников ОМСУ и обеспечение условий для увеличения результативности их профессиональной служебной деятельности:

разработана Концепция корпоративной культуры, план мероприятий корпоративной культуры;

включены в должностные инструкции муниципальных служащих и служащих ключевые показатели эффективности деятельности.

Наряду с имеющимися успехами в настоящее время существует ряд вопросов и актуальных проблем, требующих решения.

Среди них особо следует отметить следующие:

недостаточная обеспеченность муниципальных образований кадрами. По состоянию на 1 июля 2025 года в Администрациях, действующих на территории Чудовского муниципального округа, имеется 16 вакансий, что составляет 13 процентов от штатных расписаний;

дефицит специалистов, обладающих необходимыми знаниями и опытом (архитектура, градостроительство, строительство, информационные системы и

технологии, юриспруденция, педагогическое образование, экономика, социально-культурная деятельность);

высокая текучесть кадров органов местного самоуправления. За истекший период 2025 года текучесть кадров составила 5,08 процентов, за 2024 год – 20,87 процентов, за 2023 год – 29,67 процентов, за 2022 год – 31,10 процентов;

существенная разница между оплатой труда муниципальных служащих и среднемесячной номинальной начисленной заработной платой работников организаций Чудовского муниципального района (со среднесписочной численностью свыше 15 человек, без субъектов малого предпринимательства). Низкий уровень оплаты труда и условия труда способствуют оттоку специалистов в частный сектор;

недостаток молодых специалистов и связанный с этим рост среднего возраста муниципальных служащих;

низкий уровень материально-технического обеспечения ОМСУ.

Экономический и репутационный вред наносят коррупционные правонарушения. Организация работы по противодействию коррупции является одним из приоритетных направлений оперативно-служебной деятельности ОМВД России по Чудовскому району. Совместно с другими правоохранительными органами ОМВД России по Чудовскому району принимали организационные и практические меры, направленные на выявление и пресечение фактов коррупции, в том числе со стороны должностных лиц государственных и муниципальных органов и учреждений. В результате принятых мер за период с 2023 года по истекший период 2025 года в сфере экономики и коррупции зарегистрировано и раскрыто 6 преступлений из них: два по части третьей статьи 160 Уголовного кодекса Российской Федерации (присвоение, растрата); одно по части второй статьи 145.1 Уголовного кодекса Российской Федерации (невыплата заработной платы работникам); одно по части третьей статьи 30, части первой статьи 291.2 Уголовного кодекса Российской Федерации (покушение на дачу взятки); одно по части третьей статьи 159 Уголовного кодекса Российской Федерации (использование своего служебного положения); одно по части второй статьи 286 Уголовного кодекса Российской Федерации (превышение должностных полномочий).

Обеспечен переход на предоставление государственных и муниципальных услуг в электронной форме, перечень которых определен в приложении № 2 к Концепции развития механизмов предоставления государственных и муниципальных услуг в электронном виде, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 25 декабря 2013 года № 2516-р.

Организовано надежное функционирование защищенного канала связи с Правительством Новгородской области, органами местного самоуправления.

Органы местного самоуправления работают в интегрированной системе электронного документооборота с использованием электронной подписи. Внедрен электронный документооборот. В электронном виде осуществляется

согласование проектов нормативных правовых актов, исходящей корреспонденции и служебных документов.

Реализация муниципальной программы позволит завершить качественное преобразование системы муниципальной службы, оптимизировать ее организацию и функционирование на основе установленных законодательством Российской Федерации принципов, внедрить на муниципальной службе современные кадровые, информационные, образовательные и управленческие технологии, закрепить дополнительные меры поддержки для привлечения молодых специалистов к работе в ОМСУ. Планируется активное внедрение в деятельность ОМСУ современных информационных технологий, цифровых решений в целях развития информационного взаимодействия органов, входящих в единую систему публичной власти.

Задача, поставленная в рамках реализации муниципальной программы: заинтересовать - привлечь - удержать - дать возможность роста, в конечном итоге обеспечить достижение целей ОМСУ.

Потенциалом развития анализируемой сферы являются:

переход на принципы «бережливого производства» в ОМСУ, повышение эффективности внутренних процессов;

обеспечение в муниципальном управлении использования цифровых платформ.

II. Описание приоритетов и целей муниципальной политики в сфере реализации муниципальной программы Чудовского муниципального округа Новгородской области

Долгосрочные приоритеты политики в сфере реализации муниципальной программы Чудовского муниципального округа Новгородской области определены с учетом следующих документов, имеющих стратегический (долгосрочный) характер:

Федеральный закон от 20 марта 2025 года № 33-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в единой системе публичной власти»;

Федеральный закон от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации»;

Указ Президента Российской Федерации от 28 апреля 2008 года № 607 «Об оценке эффективности деятельности органов местного самоуправления муниципальных, городских округов и муниципальных районов»;

Стратегия социально-экономического развития Новгородской области до 2026 года, утвержденная областным законом от 4 апреля 2019 года № 394-ОЗ;

Стратегия национальной безопасности Российской Федерации, утвержденная Указом Президента Российской Федерации от 2 июля 2021 года № 400;

областной закон от 29 января 2025 года № 638-ОЗ «О порядке заключения договора о целевом обучении между органом местного самоуправления Новгородской области и гражданином Российской Федерации с обязательством последующего прохождения муниципальной службы в органе местного самоуправления Новгородской области»;

Указ Президента Российской Федерации от 9 мая 2017 года № 203 «О Стратегии развития информационного общества в Российской Федерации на 2017 - 2030 годы»;

Указ Президента Российской Федерации от 7 мая 2024 года № 309 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года»;

постановление Правительства Российской Федерации от 15 апреля 2014 года № 313 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Информационное общество»;

постановление Правительства Новгородской области от 7 ноября 2023 года № 505 «Цифровая трансформация Новгородской области».

Приоритетными направлениями политики в сфере совершенствования системы муниципального управления в Чудовском муниципальном округе Новгородской области являются:

применение принципов «бережливого производства» в сфере трудовых отношений, позволяющих ускорить и усовершенствовать кадровый процесс, а также сократить временные потери в указанной сфере;

формирование качественного кадрового состава ОМСУ;

работа с образовательными организациями высшего образования в целях привлечения выпускников на службу;

выявление и устранение причин и условий возникновения коррупции;

повышение уровня правовой грамотности и развитие правосознания граждан;

использование информационно-коммуникационных технологий для оптимизации процедур и повышения качества предоставления государственных и муниципальных услуг и исполнения муниципальных функций, в том числе с применением механизмов получения от граждан и организаций в электронном виде информации о качестве взаимодействия с федеральными органами исполнительной власти;

использование российских информационно-коммуникационных технологий и свободного программного обеспечения;

защита информации, содержащейся в государственных и муниципальных информационных системах, и обеспечение информационной безопасности при использовании информационно-коммуникационных технологий в деятельности органов местного самоуправления.

Основной целью муниципальной программы Чудовского муниципального округа Новгородской области является создание эффективной системы муниципального управления ОМСУ.

III. Сведения о взаимосвязи со стратегическими приоритетами, целями и показателями государственных программ Новгородской области

Муниципальная программа Чудовского муниципального округа Новгородской области направлена на достижение показателя профессионального развития муниципальных служащих, замещающих

должности в ОМСУ, государственной программы Новгородской области «Совершенствование системы государственного и муниципального управления в Новгородской области», утвержденной постановлением Правительства Новгородской области от 1 декабря 2023 года № 531.

В муниципальной программе обеспечена взаимосвязь целевых показателей, отражающих развитие цифровой трансформации в Новгородской области, с аналогичными целевыми показателями государственной программы Новгородской области «Цифровая трансформация Новгородской области», утвержденной постановлением Правительства Новгородской области от 7 ноября 2023 года № 505.

IV. Задачи муниципального управления, способы их эффективного решения в сфере совершенствования системы муниципального управления на территории Чудовского муниципального округа Новгородской области

Для достижения цели будут выполняться следующие задачи:

обеспечение формирования качественного кадрового состава ОМСУ к 2030 году;

достижение к 2030 году «цифровой зрелости» муниципального управления.

Выполнение указанных задач обеспечивается путем реализации системы мероприятий, предусмотренных комплексами процессных мероприятий.

Своевременное и полноценное обеспечение достижения ожидаемых эффектов в рамках комплексов процессных мероприятий будет способствовать:

обеспечению организации получения дополнительного профессионального образования работниками ОМСУ;

заключению договоров о целевом обучении между ОМСУ и гражданином Российской Федерации с обязательством последующего прохождения муниципальной службы в ОМСУ;

обеспечению прохождения стажировок студентами образовательных организаций высшего и среднего профессионального образования в Администрации Чудовского муниципального округа за счет введения в штатное расписание на летний период ставок служащих за счет имеющейся экономии фонда оплаты труда;

обеспечению ежегодного применения современных технологий кадрового менеджмента (по привлечению, подбору, мотивации, оценке и развитию кадрового состава);

профилактике коррупционных правонарушений;

развитию и обеспечению информационно-коммуникационной инфраструктуры;

обеспечению Администрации Чудовского муниципального округа организационно-техническими методами защиты информации, относящейся к ограниченному доступу и обрабатываемой в распределенной сети, используемой Правительством Новгородской области;

поддержке работоспособности информационных систем;

организации работы по импортозамещению и приоритетному использованию российского программного обеспечения и оборудования;
обеспечению предоставления государственных и муниципальных услуг в электронном виде, в том числе в проактивном режиме и реестровой модели.
