

**Российская Федерация
Новгородская область
АДМИНИСТРАЦИЯ
ЧУДОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

№ _____
г.Чудово

**О внесении изменений в Положение о системе
оплаты труда работников муниципальных
(бюджетных, автономных и казенных) учреждений,
созданных Чудовским муниципальным районом, городом Чудово**

Администрация Чудовского муниципального района
ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в Положение о системе оплаты труда работников муниципальных (бюджетных, автономных и казенных) учреждений, созданных Чудовским муниципальным районом, городом Чудово, утвержденное постановлением Администрации Чудовского муниципального района от 06.08.2014 № 1393, (далее – Положение), следующие изменения:

1.1. изложить абзац третий пункта 12 Положения в следующей редакции:

«ДО рук. = БО + БО*(К1+К2+К3+К4+ К5+К6+К7+К8+К9)»;

1.2. изложить строку 2 таблицы пункта 12 Положения в следующей редакции:

«	БО	–	базовый оклад, применяемый для определения должностного оклада руководителя муниципального казенного учреждения, устанавливается в фиксированном размере и составляет 16747 рублей; базовый оклад, применяемый для определения должностного оклада руководителя муниципального учреждения, организации, за исключением руководителя муниципального казенного учреждения, устанавливается в фиксированном размере и составляет 16585 рублей	».
---	----	---	--	----

1.3. изложить строку 2 таблицы пункта 12 Положения в следующей редакции:

«	БО	–	базовый оклад, применяемый для определения должностного оклада руководителя муниципального казенного учреждения, устанавливается в фиксированном размере и составляет 16747 рублей; базовый оклад, применяемый для определения должностного оклада руководителя муниципального учреждения, организации, за исключением руководителя муниципального казенного учреждения, устанавливается в фиксированном размере и составляет 17331 рубль	».
---	----	---	---	----

1.4. заменить в столбце третьем строки 9 слова «9 и выше – 0,2» словами ««9 и выше – 0,35»;

1.5. дополнить таблицу пункта 12 Положения строкой 12 следующего содержания:

K9	–	коэффициент, характеризующий особенности деятельности муниципального учреждения: функционирование единой дежурно-диспетчерской службы Чудовского муниципального района – 0,25	»;
----	---	--	----

1.6. заменить в абзаце втором пункта 13 Положения слова «постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 года № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы» словами «постановлением Правительства Российской Федерации от 24.04.2025 № 540 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».

2. Опубликовать постановление в бюллетене «Чудовский вестник» и разместить на официальном сайте Администрации Чудовского муниципального района.

3. Настоящее постановление вступает в силу с даты официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 сентября 2025 года, за исключением подпункта 1.3 пункта 1. Подпункт 1.3 пункта 1 Положения вступает в силу с 1 октября 2025 года.

Проект подготовила и завизировала:

Заведующий общим отделом

М.А. Богданова

СОГЛАСОВАНО:

Первый заместитель Главы администрации

А.В. Захаренков

Заместитель Главы администрации

О.В. Волкова

Заместитель Главы администрации

Н.Н. Лашманова

Заместитель Главы администрации

О.Ю. Мещерякова

Председатель комитета образования

Е.В. Данилова

И.О.председателя комитета культуры,
спорта и архивного дела

Т.В. Макарова

Заместитель председателя комитета-
начальник бюджетного отдела комитета
финансов

Е.Ю. Фёдорова

Заведующая отделом по бухгалтерскому
учету-главный бухгалтер

О.В. Чернильникова

Начальник правового управления

О.В. Шашкова

**Мнение выборного органа
первичной профсоюзной организации учтено:**

Председатель профсоюза работников
ГУ и ОО Администрации
Чудовского муниципального района

И.В. Ермина

Антикоррупционная экспертиза
Прокуратура Чудовского района

ОБЩЕСТВЕННОЕ ОБСУЖДЕНИЕ с _____ по _____

Постановление направить:

дело-1,
общий отдел -1
комитет культуры, спорта и архивного дела-1
комитет образования-1
комитет финансов-1
муниципальные учреждения