



**Российская Федерация
Новгородская область**

**АДМИНИСТРАЦИЯ ЧУДОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

14.07.2023 № 1127

г.Чудово

**О внесении изменений в Примерное положение
об оплате труда работников муниципальных образовательных
организаций, учреждений, подведомственных комитету образования
Администрации Чудовского муниципального района**

Администрация Чудовского муниципального района
ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций, учреждений, подведомственных комитету образования Администрации Чудовского муниципального района, утвержденное постановлением Администрации Чудовского муниципального района от 30.11.2018 № 1453, (далее – Примерное положение), следующие изменения:

1.1. в абзаце первом пункта 1.7 раздела 1:

заменить слова «и их руководителей» словами «, города Чудово и их руководителей»;

дополнить словами «, премий от иной приносящей доход деятельности.»;

1.2. в подпункте 2.2.1 пункта 2.2 раздела 2:

дополнить абзац третий словами « $K_{\text{сп}}$ – сумма коэффициентов специфики работы руководителя организации.»;

изложить абзац десятый в следующей редакции:

«5. Транспортное обеспечение обучающихся, проживающих в сельских поселениях, до образовательной организации и обратно в соответствии с частью 2 статьи 40 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»»;

исключить в абзаце одиннадцатом слова «(отчет ОО-1)»;

1.3. в подпункте 2.2.3 пункта 2.2 раздела 2:

изложить абзацы первый – четвертый в следующей редакции:

«2.2.3. для руководителей организаций (условия труда в которых отличаются от нормальных) устанавливаются повышающие коэффициенты специфики работы в размере:

за организацию образовательной деятельности в условиях капитального ремонта зданий образовательной организации – 0,1;

за организацию бесплатной перевозки обучающихся до образовательных организаций и обратно в связи с изменением структуры сети образовательных организаций – 0,1;

за работу в образовательной организации, расположенной в сельской местности – 0,25;»;

заменить в абзаце пятом слова «утвержденном постановлением» словами, «городом Чудово, утвержденном постановлением»;

1.4. в подпункте 2.4.3 пункта 2.2 раздела 2:

изложить абзац седьмой в следующей редакции:

«государственные награды, установленные Указом Президента Российской Федерации от 07.09.2010 № 1099 «О мерах по совершенствованию государственной наградной системы Российской Федерации», ведомственные награды, установленные приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 13.08.2021 № 748 «О ведомственных наградах Министерства науки и высшего образования Российской Федерации» и приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 01.07.2021 № 400 «О ведомственных наградах Министерства просвещения Российской Федерации», почетные звания: «Почетный работник науки и техники Российской Федерации», «Почетный работник общего образования Российской Федерации», «Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник высшего профессионального образования Российской Федерации», Почетная грамота Министерства образования и науки Российской Федерации, знак отличия Министерства образования и науки Российской Федерации, значок «Отличник народного просвещения», нагрудный знак «Отличник здравоохранения», почетные спортивные звания «Заслуженный мастер спорта России», «Заслуженный тренер России» и «Почетный спортивный судья России – 10;»;

изложить абзац тринадцатый в следующей редакции:

«государственные награды, установленные Указом Президента Российской Федерации от 07.09.2010 № 1099 «О мерах по совершенствованию государственной наградной системы Российской Федерации», ведомственные награды, установленные приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 13.08.2021 № 748 «О ведомственных наградах Министерства науки и высшего образования Российской Федерации» и приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 01.07.2021 № 400 «О ведомственных наградах Министерства просвещения Российской Федерации – 100;»;

1.5. в подпункте 2.4.5.3 пункта 2.4 раздела 2:

дополнить абзац первый словами «В сумму средств, полученных от иной приносящей доход деятельности, включаются доходы организации от реализации платных образовательных услуг (научной деятельности); от работ

(услуг), выполняемых с использованием ресурсов организации; от предоставления ресурсов организации – помещения, оборудования (аренда).»;

исключить в абзаце третьем слова «в соответствии с решением комиссии Администрации Чудовского муниципального района на основании предложения комиссии организации, учреждения, которое должно быть представлено не позднее 10 числа месяца, следующего за отчетным периодом, за IV квартал не позднее 24 декабря текущего года»;

1.6. изложить пункт 3.3 раздела 3 в следующей редакции:

«3.3. Размеры окладов работников организации устанавливаются на основе отнесения их должности к квалификационным уровням ПКГ в размере не менее минимального оклада, определенного в пункте 3.4.1 настоящего Примерного положения.»;

1.7. дополнить пункт 3.4 раздела 3 подпунктом 3.4.6 следующего содержания:

«3.4.6. Размеры окладов (должностных окладов) должностей рабочих, не включенных в ПКГ, с учетом сложности и объема выполняемой работы составляют:

Наименование должности	Размер оклада (должностного оклада)
Повар	4908

»;

1.8. заменить в подпункте 3.5.2 пункта 3.5 раздела 3 слова «помощникам воспитателей – 0,79» словами «помощникам воспитателей – 0,9», заменить слова «младшим воспитателям – 0,71» словами «младшим воспитателям – 0,81», заменить слова «водителям – 0,94» словами «водителям – 1,1»;

1.9. изложить абзац второй подпункта 3.5.5 пункта 3.5 раздела 3 в следующей редакции:

«государственные награды, установленные Указом Президента Российской Федерации от 07.09.2010 № 1099 «О мерах по совершенствованию государственной наградной системы Российской Федерации», ведомственные награды, установленные приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 13.08.2021 № 748 «О ведомственных наградах Министерства науки и высшего образования Российской Федерации» и приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 01.07.2021 № 400 «О ведомственных наградах Министерства просвещения Российской Федерации», почетные звания: «Почетный работник науки и техники Российской Федерации», «Почетный работник общего образования Российской Федерации», «Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник высшего профессионального образования Российской Федерации», Почетная грамота Министерства образования и науки Российской Федерации, знак отличия Министерства образования и науки Российской Федерации, значок «Отличник народного просвещения», нагрудный знак «Отличник здравоохранения», почетные спортивные звания «Заслуженный мастер спорта России», «Заслуженный тренер России» и «Почетный спортивный судья России – 0,1»;

1.10. заменить в абзаце пятом подпункта 3.7.2 пункта 3.7 раздела 3 слова «не менее» словами «не более»;

1.11. изложить абзац пятый подпункта 3.7.3 пункта 3.7 раздела 3 в следующей редакции:

«государственные награды, установленные Указом Президента Российской Федерации от 07.09.2010 № 1099 «О мерах по совершенствованию государственной наградной системы Российской Федерации», ведомственные награды, установленные приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 13.08.2021 № 748 «О ведомственных наградах Министерства науки и высшего образования Российской Федерации» и приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 01.07.2021 № 400 «О ведомственных наградах Министерства просвещения Российской Федерации» – до 100.»;

1.12. изложить подпункт 3.7.5 пункта 3.7 раздела 3 в следующей редакции:

«3.7.5. Премияльные выплаты по итогам работы выплачиваются с целью поощрения работников организации за общие результаты труда по итогам работы за установленный период. Периодичность премиальных выплат устанавливается положением об оплате труда организации.

Премияльные выплаты работникам организации по итогам работы устанавливаются по решению комиссии организации в соответствии с критериями, утвержденными приказом организации, показателями эффективности деятельности работника организации. Конкретные размеры премий работников определяются в соответствии с личным вкладом.

При определении показателей эффективности деятельности работников организации учитываются:

достижение и превышение плановых и нормативных показателей работы; качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;

добросовестное исполнение должностных обязанностей в соответствующем периоде;

инициатива, творческий подход, применение современных форм, методов и технологий в процессе профессиональной деятельности;

своевременность и полнота подготовки отчетности и информации.

Решения об установлении премиальных выплат производятся комиссией организации на основании оценки показателей эффективности деятельности работника организации, в соответствии с набранной суммой баллов.

Оценка выполнения показателей эффективности деятельности работников организации проводится комиссией организации до 15 числа месяца, следующего за периодом установления выплаты, на основании предложений поданных:

в отношении руководителя структурного подразделения, главного специалиста и иных работников организации, подчиненных заместителю руководителя организации – заместителем руководителя организации;

в отношении остальных работников организации – руководителем структурного подразделения.

Максимальное количество баллов, которое можно набрать за отчетный период, принимается за 100 процентов. Премия не выплачивается, если сумма баллов, набранных за отчетный период, составит меньше 50 процентов.

Комиссия организации рассматривает предложения по оценке эффективности деятельности, устанавливает набранную сумму баллов по каждому работнику и размер одного балла, выраженного в процентах к должностному окладу.

Премии начисляются с учетом количества фактически отработанного времени за установленный период в пределах объема субсидий, поступающих в установленном порядке в организацию из бюджета Чудовского муниципального района, или средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

В целях поощрения работников организации, на основании мотивированной служебной записки, может осуществляться единовременное (разовое) премирование по итогам работы за качественный, добросовестный труд и достижения в работе не более 100 процентов должностного оклада:

в связи с государственными и профессиональными праздниками, юбилейными датами (50 лет и каждые последующие 5 лет);

в связи с выполнением особо важных и/или срочных работ;

в связи с другими показателями и условиями, установленными локальным нормативным актом организации.

Решение о выплате единовременной (разовой) премии принимается комиссией организации.

При наличии дисциплинарного взыскания (замечание, выговор) работникам организации премиальная выплата не выплачивается в период действия дисциплинарного взыскания.»;

1.13. заменить в абзаце третьем подпункта 3.8.1 слова «более 1 месяца» словами «30 и более календарных дней»;

1.14. в приложении № 1 к Примерному положению:

изложить графу 4 таблицы в следующей редакции:

«2. Количество воспитанников, проходящих обучение по образовательным программам дошкольного образования, согласно программы АИС «Комплектование ДООУ» по состоянию на 20.09 текущего года»;

изложить графу 7 таблицы в следующей редакции:

«5. Транспортное обеспечение обучающихся, проживающих в сельских поселениях, до образовательной организации и обратно в соответствии с частью 2 статьи 40 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

1.15. в приложении № 4 к Примерному положению:

изложить подпункт 1.1 пункта 1 в следующей редакции:

«	1.1	Полнота правовой базы учреждения и ее соответствия действующему законодательству	соответствие документов, регламентирующих деятельность учреждения, законодательству Российской Федерации	5	»;
			наличие эффективных трудовых договоров (дополнительных соглашений к трудовым договорам), должностных инструкций работников (профессиональных стандартов), своевременное внесение изменений в них	3	
			наличие документов в актуальном виде, регламентирующих оплату труда в учреждении, протоколов заседаний комиссии учреждения	2	

дополнить пункт 1 пунктом 1.1.2 следующего содержания:

«	1.1.2	Организация работы в сфере противодействия коррупции в учреждении	наличие локальных актов в учреждении, регулирующих вопросы предупреждения и противодействия коррупции, соответствующих законодательству Российской Федерации	2	»;
			наличие плана по противодействию коррупции в учреждении, отчетов об исполнении плана	2	
			проведение заседаний комиссии по противодействию коррупции (иной комиссии, в полномочия которой входит рассмотрение вопросов противодействия коррупции) согласно утвержденному плану и с обязательным участием представителя учредителя, не менее 2 раза в год	2	

заменить в графе 4 подпункта 1.5 пункта 1 цифру «10» цифрой «7»;
изложить подпункт 1.6 пункта 1 в следующей редакции:

«	1.6	Отсутствие фактов несвоевременного ответа на акты реагирования контрольных, надзорных и правоохранительных органов, учредителя и (или) неприменения мер по устранению нарушений или недостатков, выявленных по результатам проверок контрольных, надзорных и правоохранительных органов, учредителя	своевременная подготовка ответов на представления (протесты, предписания), своевременное принятие мер по устранению нарушений и недостатков	7	».
---	-----	---	---	---	----

2. Постановление вступает в силу с даты официального опубликования. Действие подпунктов 1.2, 1.3, 1.14 пункта 1 постановления распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2023 года.

3. Опубликовать постановление в бюллетене «Чудовский вестник» и разместить на официальном сайте Администрации Чудовского муниципального района.

**Первый заместитель
Главы администрации
муниципального района А.В. Захаренков**