

Принят I конференцией  
Новгородской областной  
Федерации профсоюзов 10.10.1991 г.,

с изменениями в редакции  
14 декабря 1993 г., 8 октября 1997 г.,  
25 октября 2006 г., 27 октября 2010 г.,  
05 июня 2014 г., 15 октября 2015 г.,  
25 сентября 2020 г.

УСТАВ  
Союза организаций профсоюзов  
«Новгородская областная Федерация профсоюзов»

ВЕЛИКИЙ НОВГОРОД  
2020 г

ПРИКАЗ УПРАВЛЕНИЯ МИНИСТЕРСТВА  
ЮСТИЦИИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
ПО НОВГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ  
ПРИНЯТО 22 10 2020 № 257-р

## РАЗДЕЛ I. «ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ»

1.1. Союз организаций профсоюзов «Новгородская областная Федерация профсоюзов» (далее профобъединение) – является некоммерческой корпоративной организацией, территориальным общественным объединением, представляющим собой объединение структурных организаций (территориальных, первичных и иных) общероссийских, межрегиональных профсоюзов, входящих в Общероссийский союз «Федерация Независимых Профсоюзов России» (далее - ФНПР), действующее на территории Новгородской области, в организационно -правовой форме союза.

1.2. Профобъединение является членской организацией ФНПР, выражает и реализует интересы ФНПР и представляет ее в Новгородской области.

Профобъединение разрабатывает и утверждает свой Устав в соответствии с Уставом ФНПР.

1.3. Наименование на русском языке: полное – Союз организаций профсоюзов «Новгородская областная Федерация профсоюзов»; сокращенное – НОФП. Наименование на английском языке: полное - The Union of trade-union organizations "Novgorod regional Federation of trade-unions"; сокращенное: NRFTU.

1.4. Профобъединение является юридическим лицом, имеет печать, штампы, бланки.

1.5. Профобъединение имеет флаг и эмблему, описание которой содержится в разделе VII настоящего Устава, может иметь и использовать иную символику в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Профобъединение имеет Почетную грамоту, иные знаки отличия.

1.6. Профобъединение является правопреемником прав, обязанностей и собственности Новгородского областного Совета профсоюзов, преобразованного в Новгородскую областную Федерацию профсоюзов.

1.7. Местонахождение постоянно действующего руководящего органа профобъединения (Совета): Российская Федерация, 173001, город Великий Новгород, улица Яковлева, дом 13.

## РАЗДЕЛ II. «ПРЕДМЕТ, ЦЕЛИ, ЗАДАЧИ И ПРИНЦИПЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФОБЪЕДИНЕНИЯ»

2.1. Предметом деятельности Профобъединения является координация и содействие в обеспечении деятельности входящих в него членских организаций, защита общих интересов, а также реализация общих задач, стоящих перед членскими организациями по представлению и защите социально-трудовых прав, производственных, профессиональных, экономических, социальных и иных законных интересов членов профсоюзов.

2.2. Профобъединение создано в целях координации действий входящих в него членских организаций по представительству и защите социально-трудовых прав, производственных, профессиональных, экономических и социальных интересов членов профсоюзов, коллективных прав и интересов работников, а также представительства и защиты общих интересов и достижения общих целей членских организаций, организаций, в которых Профобъединение является учредителем, членом, прямым или косвенным участником (акционером), в том числе, направленных на обеспечение имущественной стабильности и независимости, содействия в обеспечении деятельности организаций профсоюзов, действующих на территории Новгородской области».

2.3. Профобъединение действует в соответствии с Конституцией Российской Федерации, общепризнанными принципами и нормами международного права,

международными договорами Российской Федерации, законодательством Российской Федерации и Новгородской области, иными нормативными правовыми актами, настоящим Уставом, решениями органов профобъединения, не противоречащих Уставу ФНПР.

2.4. Для достижения своих целей профобъединение реализует следующие задачи:

2.4.1. Содействует развитию системы социального партнерства, реализации принципа трехстороннего сотрудничества профессиональных союзов, объединений работодателей, органов государственной власти и местного самоуправления.

2.4.2. Участвует в разработке и вносит в соответствующие органы государственной власти и органы местного самоуправления предложения о принятии законов Российской Федерации и Новгородской области, иных нормативных правовых и других актов по вопросам, касающимся социально-трудовой сферы.

2.4.3. Принимает участие совместно с органами государственной власти и другими заинтересованными организациями в разработке и формировании региональных программ по вопросам занятости, охраны труда и окружающей среды, социальных программ, направленных на создание условий, обеспечивающих достойную жизнь и свободное развитие человека, в разработке мер по социальной защите работников, определении основных критериев жизненного уровня, осуществляет профсоюзный контроль за их реализацией.

2.4.4. Организует проведение научных исследований, профсоюзной экспертизы проектов законов, иных нормативных правовых актов, региональных программ.

2.4.5. Осуществляет профсоюзный контроль за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (включая законодательство по охране труда), выполнением коллективных договоров, соглашений. Участвует в реализации основных направлений государственной политики в области охраны труда, занятости.

2.4.6. Участвует в экспертизе безопасности условий труда на проектируемых, строящихся и эксплуатируемых производственных объектах, а также в экспертизе безопасности проектируемых и эксплуатируемых механизмов и инструментов.

2.4.7. Осуществляет профсоюзный контроль в области охраны окружающей среды (общественный экологический контроль), организует и проводит в установленном порядке общественную экологическую экспертизу, участвует в деятельности по охране окружающей среды, оказывает содействие органам государственной власти Новгородской области, органам местного самоуправления в решении вопросов охраны окружающей среды, противодействует принятию хозяйственных и иных решений, реализация которых может оказать негативное воздействие на окружающую среду, жизнь, здоровье и имущество граждан.

2.4.8. Представляет и защищает права и законные интересы членов профсоюзов в органах государственной власти, органах местного самоуправления, в объединениях работодателей, добивается социальной направленности проводимой экономической политики в вопросах организации, оплаты и нормирования труда, бюджетной и налоговой политики, ценообразования, занятости, приватизации, охраны труда, профилактики профессиональных заболеваний, экологической безопасности, социального, медицинского страхования, пенсионного обеспечения и других, касающихся уровня и качества жизни работников.

2.4.9. Предъявляет требования к органам государственной власти, органам местного самоуправления, работодателям и их объединениям и добивается отмены, приостановки исполнения или изменения решений, нарушающих права и законные интересы работников и профсоюзных организаций.

2.4.10. Выполняет необходимые мероприятия по защите государственной тайны в соответствии с законодательством Российской Федерации.

2.4.11. Осуществляет профсоюзный контроль в сфере обязательного социального страхования работников, участвует в управлении региональными

отделениями внебюджетных фондов (социального страхования, медицинского страхования, пенсионным фондом) и другими фондами социальной направленности, в разработке и согласовании положений о них в соответствии с законодательством.

2.4.12. Создает Координационные советы организаций профсоюзов – представительства профобъединения в муниципальных образованиях Новгородской области в целях решения общих задач по защите социально-трудовых, профессиональных и иных прав и интересов членов профсоюзов, развития социального партнерства с органами местного самоуправления и работодателями (объединениями работодателей), заключения с ними соглашений и договоров, проведения солидарных действий профсоюзов.

Координационный совет действует в соответствии с Уставом профобъединения и Положением, утверждаемым Советом профобъединения.

2.4.13. Представляет интересы работников при регулировании социально-трудовых отношений, ведении коллективных переговоров и подготовки проектов соглашений, заключении соглашений, а также для организации контроля за их выполнением, а также при формировании и осуществлении деятельности комиссий по регулированию социально-трудовых отношений.

2.4.14. Участвует в выборах и референдумах в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации.

2.4.15. Содействует организации и проведению оздоровительных мероприятий среди членов профсоюзов и их семей, взаимодействует с органами власти и местного самоуправления, объединениями работодателей и организациями по развитию санаторно-курортного лечения, туризма, детского оздоровительного отдыха, учреждениями культуры, отдыха, массовой физической культуры и спорта.

2.4.16. Владеет, пользуется и распоряжается имуществом, в том числе денежными средствами, ценными бумагами, имущественными правами, а также интеллектуальной собственностью и нематериальными благами в соответствии с законодательством и настоящим Уставом.

2.4.17. Принимает необходимые меры экономического и правового характера для обеспечения эффективного использования имущества профобъединения.

2.4.18. Осуществляет самостоятельно, а также через учрежденные Профобъединением организации приносящую доход деятельность лишь постольку, поскольку это служит достижению целей, ради которых оно создано, и если это соответствует таким целям.

Такой деятельностью может быть:

использование собственности Профобъединения самостоятельно, а также через учрежденные им организации;

управление санаториями, профилакториями, гостиницами и домами отдыха, культурно-просветительными, туристическими, спортивными и иными учреждениями и организациями;

приобретение и реализация движимого и недвижимого имущества в соответствии с законодательством Российской Федерации;

сдача в аренду движимого и (или) недвижимого имущества Профобъединения;

приобретение и реализация акций (долей в уставных капиталах), облигаций и иных ценных бумаг в соответствии с законодательством Российской Федерации;

инвестиционная деятельность в соответствии с законодательством Российской Федерации;

деятельность по содержанию, эксплуатации и использованию объектов движимого и недвижимого имущества, принадлежащих Профобъединению;

организация и проведение конференций, конгрессов, выставок, конкурсов, концертов, культурно-массовых и спортивных мероприятий, лотерей;

оказание консультационных (консалтинговых), информационных и маркетинговых услуг в установленной сфере деятельности;

22 10 20 237

оказание справочно-библиографических, методических (методологических) и прочих информационных услуг;

разработка, передача в пользование и реализация программного обеспечения; осуществление рекламной, редакционной, издательской, полиграфической, типографской деятельности;

осуществление образовательной деятельности;

осуществление научно-исследовательской деятельности;

выполнение работ с архивными документами;

долевое участие в других организациях;

оказание посреднических услуг;

оказание услуг автостоянок;

осуществление внешнеэкономической деятельности в соответствии с законодательством Российской Федерации;

осуществление иной приносящей доход деятельности, не запрещенной законодательством Российской Федерации и предусмотренной Уставом Профобъединения.

В случаях, предусмотренных законом, Профобъединение может заниматься отдельными видами деятельности только на основании специального разрешения (лицензии), членства в саморегулируемой организации или выданного саморегулируемой организацией свидетельства о допуске к определенному виду работ.

2.4.19. Поддерживает и отстаивает в соответствующих органах власти, выдвигаемые членскими организациями профобъединения справедливые и законные требования, участвует в урегулировании коллективных трудовых споров (включая забастовки), организует и проводит в соответствии с законодательством собрания, митинги, уличные шествия, демонстрации, пикетирования и другие коллективные действия, используя их как средство защиты социально-трудовых прав и законных интересов работников, координирует коллективные действия членских организаций профобъединения.

2.4.20. Оказывает помощь, в том числе правовую, членам профсоюзов и членским организациям профобъединения, содействует деятельности профсоюзных инспекций труда, юридических служб и консультаций.

2.4.21. Анализирует деятельность членских организаций профобъединения, оказывает им помощь и содействие по защите социально-трудовых прав членов профсоюзов, в том числе по заключению коллективных договоров и соглашений, проведению коллективных действий, мотивации профсоюзного членства и другим вопросам.

2.4.22. Оказывает содействие органам общероссийских, межрегиональных профсоюзов и своим членским организациям в работе по подбору, подготовке и расстановке профсоюзных кадров.

2.4.23. Организует обучение, подготовку, переподготовку, повышение квалификации профсоюзных работников и актива, содействует социально-экономическому, правовому и профессиональному обучению членов профсоюзов.

2.4.24. Осуществляет информационно-пропагандистскую, культурно-просветительную, образовательную и издательскую деятельность.

2.4.25. Может оказывать финансовую и (или) иную материально - техническую помощь членским организациям и их структурным организациям, подразделениям, а также организациям, в которых Профобъединение является учредителем, членом, прямым или косвенным участником (акционером).

2.4.26. Наряду с видами деятельности, предусмотренными Уставом Профобъединения, осуществляет (как социально-ориентированная некоммерческая организация) следующие виды деятельности:

социальная поддержка и защита граждан;

оказание помощи пострадавшим в результате стихийных бедствий, экологических, техногенных или иных катастроф, социальных, национальных, религиозных конфликтов, беженцам и вынужденным переселенцам;

оказание юридической помощи на безвозмездной или на льготной основе гражданам и некоммерческим организациям и правовое просвещение населения, деятельность по защите прав и свобод человека и гражданина;

благотворительная деятельность, а также деятельность в области содействия благотворительности и добровольчества;

деятельность в области образования, просвещения, науки, культуры, искусства, здравоохранения, профилактики и охраны здоровья граждан, пропаганды здорового образа жизни, улучшения морально-психологического состояния граждан, физической культуры и спорта и содействие указанной деятельности, а также содействие духовному развитию личности;

развитие межнационального сотрудничества, сохранение и защита самобытности, культуры, языков и традиций народов Российской Федерации;

деятельность в сфере патриотического, в том числе военно-патриотического, воспитания граждан Российской Федерации;

иные виды деятельности, направленные на решение социальных проблем, развитие гражданского общества в Российской Федерации.

2.4.27. Может осуществлять также иные виды деятельности, предусмотренные законодательством Российской Федерации и Уставом Профобъединения, если это не противоречит законодательству Российской Федерации и целям, указанным в настоящем Уставе.

2.4.28. Изучает и распространяет опыт работы организаций профсоюзов.

2.5. Профобъединение осуществляет свою деятельность на принципах свободы, гласности, независимости, справедливости, солидарности, добровольности, демократии, равноправия, законности, соблюдения равенства прав и обязанностей входящих в него членских организаций, обязательности выполнения профобъединением решений коллегиальных органов ФНПР, обязательности выполнения членскими организациями решений коллегиальных органов профобъединения, принимаемых в пределах настоящего Устава и не противоречащих уставам соответствующих общероссийских, межрегиональных профсоюзов, а также Уставу ФНПР.

2.6. Профобъединение независимо в своей деятельности от органов исполнительной власти, органов местного самоуправления, работодателей, их объединений (союзов, ассоциаций), политических партий и других общественных объединений, им не подотчетно и не подконтрольно.

2.7. Профобъединение взаимодействует с органами государственной власти (законодательной, исполнительной и судебной), органами местного самоуправления, органами надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства, объединениями работодателей, различными политическими партиями и движениями, другими общественными объединениями, юридическими лицами и гражданами.

2.8. Сотрудничает с территориальными объединениями организаций профсоюзов, действующими в других субъектах Российской Федерации и зарубежными объединениями организаций профсоюзов.

В целях координации деятельности территориальных объединений организаций профсоюзов по представительству и защите профессиональных, экономических, социальных прав и законных интересов членов профсоюзов, достижения общих целей территориальных объединений организаций профсоюзов и их членских организаций, а также сохранения и развития отношений между территориальными объединениями организациями профсоюзов, более эффективного их взаимодействия с органами власти, профобъединение входит и участвует в работе ассоциации территориальных объединений организаций профсоюзов – членских организаций ФНПР Северо-Западного федерального округа.

РАЗДЕЛ III.  
«ЧЛЕНСКИЕ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФОБЪЕДИНЕНИЯ,  
ИХ ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ»

3.1. Членскими организациями профобъединения являются территориальные организации общероссийских, межрегиональных профсоюзов, входящих в ФНПР, а в случае отсутствия территориальных организаций - первичные или иные организации соответствующих профсоюзов.

Взаимоотношения профобъединения с организациями профсоюзов, не входящих в ФНПР, строятся на основе заключения соглашений.

3.2. Решение о приеме в Профобъединение новых членских организаций принимается на основании письменного заявления с приложением решения коллегиального органа, копии устава профсоюза, копии устава профсоюзной организации соответствующего Профсоюза (при наличии такого устава), копии свидетельства о государственной регистрации (для юридических лиц), сведений о численности, организационной структуре, месте нахождения постоянно действующего органа, юридическом адресе, обязательства об уплате членских взносов.

3.3. Членство в профобъединении прекращается в связи с ликвидацией членской организации в соответствии с законодательством или по решению общероссийского, межрегионального профсоюза, либо прекращением членства в ФНПР общероссийского, межрегионального профсоюза, структурной организацией которого она является.

Членство в профобъединении прекращается в случае перехода первичной профсоюзной организации - членской организации профобъединения, в структуру образованной территориальной или иной организации общероссийского, межрегионального профсоюза.

3.3.1. В случае ликвидации территориальной организации общероссийского, межрегионального профсоюза, но продолжении деятельности одной или нескольких первичных или иных организаций этого профсоюза - членство в профобъединении переходит к ним.

3.4. Членские организации профобъединения имеют право:

3.4.1. Делегировать для избрания в коллегиальные органы профобъединения своих представителей и отзывать их.

Количество представителей и порядок делегирования в состав коллегиальных органов профобъединения определяется Советом профобъединения в соответствии с нормой, утверждаемой Конференцией профобъединения.

3.4.2. Участвовать через своих представителей в работе коллегиальных органов профобъединения.

3.4.3. Вносить проекты документов и предложения на рассмотрение органов профобъединения, получать информацию о результатах их рассмотрения.

3.4.4. Обращаться в органы профобъединения с ходатайством о защите своих прав и интересов в органах власти.

3.4.5. Участвовать в разработке предложений профобъединения по проектам законов и иных нормативных правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права работников.

3.4.6. Вносить предложения и участвовать в деятельности профобъединения по разработке и заключению трехстороннего соглашения между профобъединением, объединениями работодателей и Правительством Новгородской области и других соглашений.

3.4.7. В установленном законодательством порядке выдвигать и направлять работодателям или их представителям требования, участвовать в формировании и работе

примирительных органов, объявлять и возглавлять забастовки, принимать решения об их приостановке, возобновлении и прекращении, а также – координировать эти действия.

3.4.8. Обращаться в профобъединение с предложениями об организации коллективных акций профсоюзов, в том числе проведении митингов, демонстраций, шествий, пикетирований, а также о поддержке профобъединением коллективных действий, проводимых членской организацией.

3.4.9. Обращаться в органы профобъединения по вопросам профсоюзной деятельности для получения консультаций, помощи и поддержки.

3.4.10. Пользоваться имуществом профобъединения в соответствии с нормами законодательства Российской Федерации.

3.4.11. Принимать участие в разработке различных программ и создании фондов профобъединения.

3.4.12. Использовать возможности профобъединения для обучения профсоюзных работников и актива, получения и распространения информации, необходимой для своей деятельности.

3.4.13. Получать информацию о деятельности профобъединения.

3.4.14. Вносить предложения о награждении профсоюзного актива, работников организаций профсоюзов знаками отличия профобъединения и ФНПР и о поддержке профобъединением ходатайств о награждении государственными наградами, присвоении им почетных званий.

3.4.15. Могут иметь другие права, предусмотренные законодательством Российской Федерации.

3.5. Членские организации профобъединения обязаны:

3.5.1. Выполнять Устав профобъединения.

3.5.2. Поддерживать деятельность профобъединения и принимать активное участие в реализации его целей и задач, проявлять солидарность в защите прав и интересов членских организаций профобъединения, содействовать созданию и деятельности молодежных комиссий (советов, комитетов) в организациях профсоюзов и в координационных советах организаций профсоюзов в муниципальных образованиях.

3.5.3. Уплачивать членские взносы в профобъединение в соответствии с установленными им размерами и порядком, согласованными с ФНПР.

3.5.4. Выполнять решения органов профобъединения, принятые в соответствии с настоящим Уставом, и не противоречащие уставам соответствующих общероссийских, межрегиональных профсоюзов.

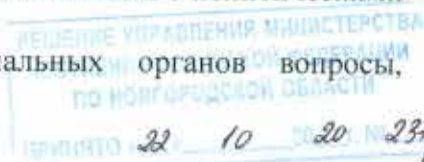
3.5.5. Участвовать в принятии решений Профобъединения, без которых Профобъединение не может продолжать свою деятельность в соответствии с законом, если участие членских организаций необходимо для принятия таких решений.

3.5.6. Информировать профобъединение о проведении заседаний коллегиальных органов, изменениях в уставах и в составе руководящих кадров, принимаемых принципиальных решениях и действиях, а также решениях судебных органов по вопросам защиты прав членов профсоюзов.

3.5.7. Представлять в профобъединение данные о численности объединяемых членов профсоюза, финансовую отчетность, связанную с исчислением и уплатой членских взносов в профобъединение, статистические сведения, перечни которых определяются коллегиальными органами профобъединения, по согласованию с ФНПР.

3.5.8. Информировать профобъединение об участии в выборах федеральных органов государственной власти, органов государственной власти Новгородской области, органов местного самоуправления, заключении договоров и соглашений с политическими партиями и движениями.

3.5.9. Вносить на рассмотрение своих коллегиальных органов вопросы, предложенные органами профобъединения.





3.5.10. Содействовать заключению и выполнению трехстороннего соглашения между профобъединением, объединениями работодателей и Правительством Новгородской области, других соглашений.

3.5.11. Проявлять солидарность и принимать участие в организации и проведении профобъединением коллективных действий профсоюзов.

3.5.12. Не разглашать конфиденциальную информацию о деятельности Профобъединения.

3.5.13. Не допускать действий, ущемляющих интересы профобъединения и входящих в него членских организаций.

3.5.14. Оказывать финансовую и другую помощь учрежденным профобъединением средствам массовой информации.

3.5.15. Не совершать действия (бездействия), которые существенно затрудняют или делают невозможным достижение целей, ради которых создано Профобъединение.

3.5.16. Могут нести иные обязанности, предусмотренные законодательством Российской Федерации.

3.6. Руководители членских организаций профобъединения персонально отвечают за реализацию принимаемых коллегиальными органами профобъединения решений. Случаи невыполнения решений рассматриваются на заседаниях коллегиальных органов профобъединения, информация о результатах рассмотрения направляется членским организациям и в соответствующий общероссийский, межрегиональный профсоюз.

3.7. В случае невыполнения членской организацией профобъединения настоящего Устава и решений органов профобъединения, а также неуплаты членской организацией своевременно и в полном объеме членских взносов профобъединению в течение трех месяцев, допускается приостановка права решающего голоса представителей этой организации на заседаниях коллегиальных органов профобъединения и приостановка выполнения по отношению к ней в полном объеме защитных функций на срок, определенный коллегиальным органом профобъединения или до устранения выявленных нарушений с обязательным информированием соответствующего общероссийского, межрегионального профсоюза и ФНПР.

#### РАЗДЕЛ IV. «ОРГАНЫ ПРОФОБЪЕДИНЕНИЯ»

4.1. Органами управления Профобъединением являются:

Конференция Профобъединения – высший руководящий орган Профобъединения;

Совет Профобъединения – постоянно действующий коллегиальный руководящий орган Профобъединения;

Президиум Профобъединения – коллегиальный исполнительный орган Профобъединения;

Председатель Профобъединения – единоличный исполнительный орган Профобъединения.

Профсоюзным контрольно-ревизионным органом Профобъединения является Контрольно-ревизионная комиссия Профобъединения.

Органы Профобъединения образуются по решению Конференции.

Всем органам профобъединения устанавливается единый срок полномочий - пять лет.

Полномочия всех выборных органов прекращаются одновременно с прекращением полномочий постоянно действующего руководящего органа профобъединения (Совета).

4.2. Высшим руководящим органом профобъединения является Конференция, которая созывается Советом по мере необходимости, но не реже одного раза в пять лет в сроки, определенные коллегиальными органами ФНПР.



Решение Совета о созыве Конференции, дате, повестке дня, норме представительства объявляется не менее чем за два месяца до открытия Конференции.

Порядок избрания делегатов определяют членские организации профобъединения в соответствии с их уставами и с уставами общероссийских, межрегиональных профсоюзов.

Членская организация, в отношении которой действует решение Совета о приостановке права решающего голоса представителей членской организации на заседаниях коллегиальных органов, приостановке выполнения по отношению к ней в полном объеме защитных функций, делегатов на Конференцию не избирает.

#### 4.3. Конференция:

4.3.1. Заслушивает отчеты о деятельности Совета и Контрольно-ревизионной комиссии профобъединения.

4.3.2. Определяет основные (приоритетные) направления деятельности и очередные задачи профобъединения.

4.3.3. Определяет основные направления финансовой деятельности, принципы формирования и использования имущества профобъединения.

4.3.4. Утверждает Устав профобъединения, разработанный в соответствии с Уставом ФНПР, вносит в него изменения и дополнения по предложению Совета.

4.3.5. Образует единоличный исполнительный орган путем избрания Председателя Профобъединения и принимает решение о досрочном прекращении его полномочий.

В период между Конференциями решение о досрочном прекращении полномочий единоличного исполнительного органа по инициативе Председателя Профобъединения (собственное желание) принимается Советом.

4.3.6. Образует путем избрания Совет из числа лиц, делегированных членскими организациями Профобъединения в соответствии с предложенной Советом и утвержденной Конференцией нормой представительства и принимает решение о досрочном прекращении его полномочий.

Членская организация, представителям которой в соответствии с Уставом профобъединения, приостановлено право решающего голоса на заседаниях коллегиальных органов профобъединения, может делегировать своих представителей в состав Совета только после устранения выявленных нарушений.

В период между Конференциями, в случае необходимости, решение о прекращении и подтверждении полномочий члена Совета, делегированного членской организацией профобъединения, а также об изменении нормы представительства в своем составе, принимает Совет с последующим утверждением решения Совета Конференцией.

4.3.7. Принимает решение об образовании Президиума, определяет его количественный состав и принимает решение о досрочном прекращении его полномочий.

Персональный состав Президиума избирается Советом.

4.3.8. Избирает Контрольно-ревизионную комиссию Профобъединения и принимает решение о досрочном прекращении ее полномочий.

4.3.9. Утверждает Положение о Контрольно-ревизионной комиссии профобъединения, вносит в него изменения и дополнения.

4.3.10. По согласованию с ФНПР принимает решения о порядке определения размера и способа уплаты членских взносов, а также о дополнительных имущественных взносах членских организаций Профобъединения.

4.3.11. Определяет порядок приема членских организаций в Профобъединение и прекращения членства в Профобъединении.

4.3.12. Принимает решения, резолюции, заявления, обращения по важнейшим вопросам жизни региона, страны, деятельности органов власти различного уровня, профсоюзного движения.

4.3.13. Рассматривает апелляции членских организаций к выборным органам профобъединения, спорные вопросы о членстве в профобъединении.

4.3.14. Принимает решения о реорганизации и ликвидации профобъединения с предварительным информированием и учетом мнения ФНПР, о назначении ликвидационной комиссии и об утверждении ликвидационного баланса.

4.3.15. Решает иные вопросы, а также может делегировать отдельные полномочия Совету, Президиуму, Председателю профобъединения, за исключением полномочий, относящихся к исключительной компетенции Конференции.

Вопросы, предусмотренные пунктами 4.3.2., 4.3.3., 4.3.4., 4.3.5., 4.3.6., 4.3.7., 4.3.8., 4.3.10., 4.3.11., 4.3.14. настоящего Устава относятся к исключительной компетенции Конференции.

4.4. Конференция считается правомочной, если на ней представлено не менее двух третей членских организаций профобъединения и присутствует не менее двух третей избранных делегатов.

Полномочия делегата(ов) Конференции, покинувшего(их) заседание Конференции без уважительной причины, прекращаются по решению Конференции на основании предложений мандатной комиссии Конференции. В этом случае при определении кворума и подсчете голосов должны быть соответственно уменьшены число полномочных делегатов (избранных на Конференцию и являющихся делегатами по статусу) и число делегатов, принимающих участие в заседании Конференции на момент голосования.

В случае, если Конференция не состоялась в установленные сроки или в ходе Конференции не были проведены выборы органов профобъединения, полномочия органов профобъединения прекращаются за исключением полномочий выборных органов по подготовке, созыву и проведению Конференции.

В случае не избрания Председателя профобъединения из числа кандидатуры(р), предложенной(ых) Исполкомом ФНПР, Конференция после принятия решений по всем вопросам повестки дня, объявляет перерыв в своей работе и принимает решение о проведении второго заседания Конференции по выборам Председателя профобъединения. В этом случае Председатель ФНПР предлагает Конференции кандидатуру для избрания Председателем профобъединения сроком до одного года.

4.5. Председатель, заместители Председателя, Председатель Контрольно-ревизионной комиссии, председатель Молодежного совета Профобъединения являются делегатами Конференции.

В работе Конференции имеют право участвовать с правом совещательного голоса не избранные делегатами члены Совета и Контрольно-ревизионной комиссии.

4.6. Решения Конференции считаются принятыми, если за них проголосовало более половины делегатов, принимающих участие в заседании, при наличии кворума, если иное не оговорено Уставом Профобъединения.

Порядок голосования при принятии решений Конференции определяется ее делегатами.

Решения по вопросам, относящимся к исключительной компетенции Конференции принимаются квалифицированным большинством (не менее пятидесяти двух процентов) голосов делегатов, принимающих участие в заседании, при наличии кворума.

Решения Конференции принимаются в форме постановлений.

4.7. Внеочередная Конференция созывается Советом по собственной инициативе, по требованию не менее одной трети членских организаций профобъединения (на основании решений коллегиальных органов), объединяющих не менее одной трети общего числа членов профсоюзов или по решению ФНПР.

Решение о ее созыве принимается не менее чем за месяц до открытия внеочередной Конференции.

4.8. В период между Конференциями постоянно действующим руководящим органом профобъединения является Совет, избираемый из представителей членских организаций профобъединения, делегируемых и отзывааемых их выборными органами.

Членская организация профобъединения вправе решением своего органа делегировать на заседание Совета другого представителя вместо отсутствующего члена Совета от этой организации с правом совещательного голоса (без права голосования).

Порядок делегирования и отзыва представителей в Совет определяется членскими организациями Профобъединения самостоятельно, а их полномочия подтверждаются Советом.

В период между Конференциями, в случае необходимости, решение о прекращении и подтверждении полномочий члена Совета, делегированного членской организацией профобъединения, а также об изменении нормы представительства в своем составе, принимает Совет профобъединения с последующим утверждением решения Совета Конференцией

Срок полномочия Совета – пять лет.

В состав Совета входят Председатель, заместители Председателя и Председатель Молодежного совета профобъединения.

#### 4.9. Совет:

4.9.1. Осуществляет деятельность по выполнению уставных задач, решений Конференции, коллегиальных органов ФНПР.

4.9.2. Отчитывается о своей деятельности перед Конференцией.

4.9.3. Заслушивает информацию о работе Президиума и постоянных комиссий Совета.

4.9.4. Определяет действия профобъединения по представительству и защите интересов входящих в него членских организаций в органах власти и объединениях работодателей, используя для этого формы и методы, предусмотренные законодательством и настоящим Уставом.

4.9.5. Обеспечивает участие профобъединения в разработке, рассмотрении и экспертизе проектов законов Новгородской области и иных нормативных правовых актов по трудовым и социально-экономическим вопросам, заключает соглашения о сотрудничестве с законодательными органами Новгородской области.

4.9.6. Вырабатывает предложения по закреплению в законах и иных нормативных правовых актах вопросов, касающихся регулирования трудовых отношений, социально-трудовых прав работников, в том числе бюджетной и налоговой политики, занятости, заработной платы, условий и охраны труда, окружающей среды, жилищно-бытового и культурного обслуживания, социальных гарантий работников.

4.9.7. Принимает участие в регулировании социально-трудовых отношений, ведении коллективных переговоров и подготовке проектов региональных соглашений, заключении региональных соглашений, а также в организации контроля за их выполнением.

4.9.8. Добивается социальной направленности в развитии экономики Новгородской области, в переговорах с объединениями работодателей и органами власти по вопросам реализации соглашений, заработной платы, занятости, ценообразования, другим вопросам, касающимся уровня жизни работников.

4.9.9. Принимает решения о проведении коллективных акций профсоюзов в том числе о проведении собраний, митингов, уличных шествий, демонстраций, пикетирований и других коллективных действий в соответствии с законодательством Российской Федерации.

4.9.10. Определяет формы участия в управлении региональными отделениями внебюджетных фондов (социального страхования, медицинского страхования, пенсионного и другими фондами), формируемых за счет страховых взносов, согласовывает положения о них.

4.9.11. Определяет формы организации оздоровительных мероприятий среди членов профсоюзов и их семей, формы взаимодействия профобъединения с санаторно-курортными, туристическими, физкультурно-спортивными, культурно-просветительными

организациями профсоюзов, организациями дополнительного профессионального образования профсоюзов, расположенными на территории Новгородской области.

4.9.12. Осуществляет взаимодействие с органами государственной власти, органами местного самоуправления, объединениями и организациями по контролю за соблюдением трудового законодательства, развитию санаторно-курортного лечения, туризма, детского оздоровительного отдыха, учреждений культуры и отдыха, физической культуры и спорта.

4.9.13. По представлению Президиума, в порядке, определенном Конференцией, решает вопросы приема и прекращения членства в Профобъединении с информированием ФНПР об этих решениях.

4.9.14. Объединяет и координирует деятельность членских организаций профобъединения в решении их задач, проводит общие мероприятия организаций профсоюзов, в том числе акции солидарности.

4.9.15. Утверждает Положение о координационном совете организаций профсоюзов – представительстве профобъединения в муниципальном образовании, разработанное в соответствии с Типовым положением.

4.9.16. Рассматривает споры между членскими организациями профобъединения в случае их обращения в профобъединение.

4.9.17. Принимает решения о взаимодействии с другими общественными объединениями и организациями, действующими в Новгородской области.

4.9.18. Принимает решения о членстве в профсоюзных ассоциациях, созданных членскими организациями ФНПР, избирает своих представителей в их органы.

4.9.19. Развивает связи с другими профобъединениями Российской Федерации, зарубежными организациями профсоюзов.

4.9.20. В соответствии с порядком определения размера и способа уплаты членских взносов, определенным Конференцией и согласованным ФНПР, устанавливает размер взносов и сроки их уплаты членскими организациями Профобъединения, учреждает специальные фонды профобъединения (солидарности, страховые, молодежных инициатив, культурно-просветительные, обучения и подготовки кадров и другие, соответствующие уставным целям территориального объединения организаций профсоюзов), средства которых расходуются исключительно на цели, определенные уставами этих фондов.

4.9.21. Регулярно информирует членские организации профобъединения о своей деятельности.

4.9.22. Принимает решения по вопросам владения, пользования и распоряжения имуществом в пределах полномочий, определенных Уставом профобъединения и законодательством РФ.

Определяет перечень имущества профобъединения, отчуждение которого не может производиться без согласия Совета.

4.9.23. Избирает делегатов на съезды и конференции ФНПР, а также делегирует своих представителей для избрания в коллегиальные органы ФНПР и отзывает их.

4.9.24. Вносит предложения Конференции о норме представительства в состав Совета от членских организаций профобъединения, учитывающие интересы всех членских организаций профобъединения с учетом их численности.

4.9.25. Рассматривает вопросы о прекращении и подтверждении полномочий членов Совета, в том числе делегированных вновь принятой членской организацией профобъединения в соответствии с нормой представительства, утвержденной Конференцией.

4.9.26. Принимает решение о созыве Конференции.

4.9.27. Разрабатывает предложения по внесению изменений и дополнений в Устав в соответствии с Уставом ФНПР.

4.9.28. По решению Конференции избирает персональный состав Президиума.

Министерство  
Юстиции Российской Федерации  
по Новгородской области

ПРИНЯТО 22 10 2010 № 237р



Решения Совета считаются принятыми, если за них проголосовало более половины его членов, принимающих участие в заседании, при наличии кворума.

При определении кворума члены Совета – представители членской организации, в отношении которой действует решение Совета о приостановке права решающего голоса на заседаниях коллегиальных органов профобъединения не учитываются в общем количестве от избранных членов Совета.

Решения Совета принимаются в форме постановлений.

В необходимых случаях заседания Совета могут проводиться в видео и селекторном режиме. Постановления Совета могут приниматься в оперативном порядке путем визирования проектов постановлений, в том числе с использованием почтовой, телеграфной, телетайпной, телефонной, электронной, факсимильной или иной связи.

Постановление Совета может быть принято без проведения заседания путем проведения заочного голосования (опросным путем). Такое голосование может быть проведено путем обмена документами посредством почтовой, телеграфной, телетайпной, телефонной, электронной или иной связи, обеспечивающей аутентичность передаваемых и принимаемых сообщений и их документальное подтверждение. Порядок проведения заочного голосования определяется в Регламенте работы Совета.

4.11. В работе Совета имеют право участвовать члены Контрольно-ревизионной комиссии профобъединения с правом совещательного голоса.

4.12. По решению Конференции Совет избирает Президиум профобъединения, который является коллегиальным выборным исполнительным органом профобъединения.

4.13. В состав Президиума входят Председатель профобъединения, заместители Председателя профобъединения и избранные представители членских организаций профобъединения из состава членов Совета.

Членом Президиума может быть представитель членской организации профобъединения при условии выполнения этой организацией Устава профобъединения, решений коллегиальных органов профобъединения, в том числе перечисления своевременно и в полном объеме членских взносов в профобъединение.

4.14. Заседания Президиума созываются Председателем профобъединения по собственной инициативе либо по требованию не менее одной трети членов Президиума, как правило, не реже одного раза в два месяца и считаются правомочными, если в них участвует более половины от общего числа членов Президиума.

В необходимых случаях заседания Президиума могут проводиться в видео и селекторном режиме. Постановления Президиума могут приниматься в оперативном порядке путем визирования проектов постановлений, в том числе с использованием почтовой, телеграфной, телетайпной, телефонной, электронной, факсимильной связи или иной связи.

Постановление Президиума может быть принято без проведения заседания путем проведения заочного голосования (опросным путем). Такое голосование может быть проведено путем обмена документами посредством почтовой, телеграфной, телетайпной, телефонной, электронной или иной связи, обеспечивающей аутентичность передаваемых и принимаемых сообщений и их документальное подтверждение. Порядок проведения заочного голосования определяется в Регламенте работы Президиума.

4.15. Решения Президиума считаются принятыми, если за них проголосовало более половины его членов, принимающих участие в заседании, при наличии кворума и оформляются в форме постановлений.

4.16. Президиум подотчетен Конференции и Совету.

4.17. Срок полномочий Президиума - пять лет.

4.18. Президиум:

4.18.1. Организует реализацию решений Конференции, Совета, коллегиальных органов ФНПР.

4.18.2. Вырабатывает предложения по вопросам защиты социально-трудовых прав работников, занятости, регулирования трудовых отношений, заработной платы, условий охраны труда, создает профсоюзные правовую и техническую инспекции труда.

4.18.3. Представляет интересы работников при проведении коллективных переговоров о заключении и об изменении трехстороннего соглашения между профобъединением, объединениями работодателей и Правительством Новгородской области, других соглашений.

4.18.4. Вырабатывает и выдвигает требования к органам власти, работодателям (их представителям) и добивается отмены, приостановки исполнения или изменения решений, нарушающие права и законные интересы работников.

Проводит переговоры с объединениями работодателей и органами власти по вопросам реализации соглашений, заработной платы, занятости, ценообразования, другим вопросам, касающимся уровня жизни работников.

4.18.5. Утверждает состав полномочных представителей профобъединения в трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

4.18.6. Участвует в разработке, рассмотрении и экспертизе проектов законов и иных нормативных правовых актов по трудовым, социально-экономическим вопросам, формировании социально-экономических программ в Новгородской области.

Вырабатывает предложения по закреплению в законах и иных нормативных правовых актах вопросов, касающихся регулирования трудовых отношений, социально-трудовых прав работников.

4.18.7. Рассматривает состояние условий и охраны труда, производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, ход проведения специальной оценки условий труда; отчеты профобъединения о правозащитной работе и о работе технической инспекции труда профобъединения.

Разрабатывает и утверждает Положение о профсоюзной правовой инспекции труда и Положение о профсоюзной технической инспекции труда на основе типовых положений, утвержденных ФНПР.

Утверждает в должности главного правового инспектора труда и главного технического инспектора труда профобъединения.

4.18.8. Объединяет и координирует деятельность членских организаций профобъединения в решении их задач, проводит общие мероприятия организаций профсоюзов, в том числе акции солидарности.

Принимает решения о проведении коллективных акций профсоюзов, в том числе о проведении собраний, митингов, уличных шествий, демонстраций, пикетирований и других коллективных действий в соответствии с законодательством.

Участвует в формировании и работе примирительных органов, объявляет и возглавляет забастовки, принимает решения об их приостановке, возобновлении и прекращении, а также – координирует эти действия, согласовывает региональные перечни минимума необходимых работ в связи с проведением забастовок.

4.18.9. Утверждает представителей профобъединения в органы управления региональных отделений фондов конкретных видов социального страхования, бюджеты которых формируются за счет страховых взносов. Осуществляет контроль за использованием средств отделений этих фондов.

4.18.10. Подводит итоги выдвижения, формирует и направляет предложения по кандидатуре (ам) для избрания председателем профобъединения на рассмотрение Исполкому ФНПР. В случае отсутствия предложений членских организаций профобъединения о выдвижении кандидатур(ы) для избрания Председателем, Президиум самостоятельно предлагает кандидатуру(ы) на рассмотрение Исполкому ФНПР.

4.18.11. Совместно с органами общероссийских, межрегиональных профсоюзов проводит работу по подбору руководящих профсоюзных кадров членских организаций, согласовывает состав резерва на должности руководителей членских организаций.



4.18.12. Взаимодействует с руководящими органами общероссийских, межрегиональных профсоюзов в вопросах совершенствования профсоюзной структуры, в необходимых случаях вносит им предложения по организационному и финансовому укреплению организаций профсоюзов.

4.18.13. Оказывает помощь и содействие, осуществляет контроль за работой членских организаций профобъединения по выполнению решений органов профобъединения, информирует общероссийский, межрегиональный профсоюз о проблемах, возникающих при взаимодействии профобъединения с территориальной (структурной) организацией этого профсоюза.

4.18.14. Принимает решение о создании координационного совета организаций профсоюзов – представительстве профобъединения в муниципальном образовании.

Назначает и принимает решение об освобождении председателя координационного совета (заместителя) – представителя профобъединения в муниципальном образовании.

4.18.15. Утверждает председателя Молодежного совета профобъединения.

4.18.16. Утверждает положение о Молодежном совете Профобъединения.

4.18.17. Организует и координирует работу по обучению профсоюзных работников и актива.

4.18.18. Организует работу печатного органа профобъединения.

4.18.19. Представляет Совету предложения о досрочном прекращении полномочий заместителей Председателя профобъединения.

Принимает решение о досрочном прекращении полномочий заместителей Председателя профобъединения на основании их личных заявлений (собственное желание) или по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон.

4.18.20. Утверждает Положение об аппарате профобъединения, структуру и численность аппарата профобъединения.

4.18.21. Устанавливает условия оплаты труда Председателя и заместителей Председателя профобъединения.

4.18.22. По предложению Председателя профобъединения принимает решение об избрании (назначении) в установленном законодательством порядке руководителей организаций, учредителем (собственником), участником (акционером) или членом которых является профобъединение. Заключает и расторгает с ними трудовой договор, а также определяет круг лиц, которым передается это право. Принимает решение о создании, реорганизации и ликвидации этих организаций.

4.18.23. Созывает Совет, вносит предложения по повестке дня, дате и месту его проведения.

4.18.24. Рассматривает заявления и вносит на заседание Совета вопросы приема новых членских организаций в профобъединение, а также вопросы членства в профобъединении в случаях, предусмотренных Уставами ФНПР и профобъединения.

4.18.25. Принимает решения, связанные с осуществлением профобъединением хозяйственной и финансовой деятельности, распоряжением имуществом профобъединения, принимает решения об одобрении сделок, направленных на отчуждение имущества профобъединения, в порядке, установленном законодательством, Уставом профобъединения, в соответствии с уставными целями и принципами, определенными Конференцией с учетом решений ФНПР.

Принимает решения нормативного характера по вопросам владения, пользования и распоряжения имуществом профобъединения.

4.18.26. В порядке, установленном законодательством, Уставом профобъединения, постановлениями Конференции, принимает решения об учреждении, участии либо членстве профобъединения в коммерческих и некоммерческих организациях, а также решения по вопросам, связанным с участием (членством) профобъединения в коммерческих и некоммерческих организациях, о реорганизации и ликвидации этих организаций.

МИНИСТЕРСТВА  
 22 10 20 237р

4.18.27. Осуществляет права и обязанности юридического лица от имени профобъединения в пределах, установленных законодательством, настоящим Уставом, постановлениями Конференции, Совета.

4.18.28. Ходатайствует по предложению членских организаций профобъединения и по согласованию с органами соответствующих общероссийских, межрегиональных профсоюзов о награждении профсоюзных активистов, работников профорганизаций знаками отличия ФНПР, а также о представлении их к награждению государственными наградами, присвоению почетных званий.

4.18.29. Принимает решения о награждении знаками отличия профобъединения, других формах поощрения.

4.18.30. Выполняет другие функции, делегированные ему Советом, может делегировать отдельные полномочия Председателю профобъединения.

4.19. Текущее руководство деятельностью профобъединения осуществляет Председатель профобъединения, который является единоличным исполнительным органом профобъединения.

4.20. Председатель профобъединения:

4.20.1. Осуществляет деятельность по выполнению уставных задач, решений Конференции, Совета, Президиума, организует работу по выполнению решений коллегиальных органов ФНПР.

4.20.2. Подотчетен Конференции, а в период между Конференциями – Совету.

4.20.3. Представляет профобъединение без доверенности в органах власти, органах местного самоуправления, судебных органах, объединениях работодателей, общественных объединениях, в иных организациях, средствах массовой информации.

4.20.4. Делает в необходимых случаях заявления, направляет обращения и ходатайства от имени профобъединения.

4.20.5. Заключает соглашения о взаимоотношениях с профсоюзными объединениями, объединениями работодателей, органами власти, зарубежными организациями с последующим информированием о них на заседании Президиума или Совета.

4.20.6. Принимает решения по вопросам владения, пользования и распоряжения имуществом профобъединения в пределах полномочий, определенных Советом, Президиумом, обеспечивает защиту имущественных прав и интересов профобъединения.

4.20.7. Систематически (ежеквартально) информирует Президиум профобъединения о финансовом состоянии профобъединения и выполнении финансовых обязательств перед ФНПР.

4.20.8. Вносит предложения Совету по избранию заместителей Председателя профобъединения, досрочному прекращению полномочий и расторжению трудового договора с ними.

4.20.9. Утверждает распределение полномочий и обязанностей между заместителями Председателя профобъединения, заключает и расторгает с ними трудовые договоры.

4.20.10. Осуществляет общее руководство аппаратом профобъединения, заключает и расторгает трудовые договоры с работниками.

4.20.11. Издает распоряжения по различным вопросам деятельности профобъединения.

4.20.12. Выдает доверенности от имени профобъединения.

4.20.13. Выполняет другие полномочия, делегированные ему Советом и Президиумом.

4.20.14. Определяет систему и размеры оплаты труда работников, штатное расписание аппарата профобъединения.

4.21. Председатель профобъединения является членом Совета, Президиума, ведет их заседания.

4.22. При отсутствии Председателя профобъединения его полномочия осуществляет один из заместителей Председателя профобъединения.

4.23. Председателем профобъединения может быть избран член общероссийского, межрегионального профсоюза, являющегося членской организацией ФНПР, чья кандидатура предложена Исполкомом ФНПР и выдвинута Советом профобъединения в порядке, утвержденном Генеральным Советом ФНПР.

Если профобъединение не предлагает ни одной кандидатуры или предложенная(ые) кандидатура(ы) не поддержана(ы) Исполкомом ФНПР, то в этом случае Исполкомом ФНПР или Председателем ФНПР может быть предложена иная кандидатура.

4.24. С Председателем профобъединения заключается трудовой договор, который от имени профобъединения подписывает лицо, уполномоченное Конференцией.

Председатель профобъединения, избранный депутатом законодательного органа государственной власти, статус которого не позволяет заниматься другой оплачиваемой деятельностью, может, как единоличный исполнительный орган, осуществлять определенные Уставом профобъединения права и обязанности без оплаты (на общественных началах) по решению Совета.

4.25. В период между Конференциями на заседании Совета по решению коллегиальных органов не менее одной трети членских организаций профобъединения, объединяющих не менее одной трети общего числа членов профсоюзов и (или) по решению Исполкома ФНПР, может быть принято решение о созыве внеочередной Конференции по вопросу о досрочном прекращении полномочий Председателя профобъединения в случаях грубого нарушения им Устава ФНПР, настоящего Устава, решений органов ФНПР, Конференции и Совета.

4.26. Решение о досрочном прекращении полномочий по инициативе Председателя профобъединения (собственное желание) принимается Советом.

Исполнение обязанностей Председателя профобъединения в этом случае, или в случае возникновения обстоятельств, не зависящих от воли сторон, возлагается на одного из заместителей Председателя на заседании Совета на срок до проведения внеочередной конференции.

С лицом, исполняющим обязанности Председателя профобъединения, заключается трудовой договор на срок до проведения Конференции.

Выдвижение и выборы Председателя профобъединения на внеочередной конференции проводятся в установленном порядке.

В этом случае Председатель профобъединения избирается на срок до проведения очередной отчетно-выборной конференции, на который с ним заключается трудовой договор.

4.27. Заместители Председателя профобъединения по поручению Председателя профобъединения:

4.27.1. Представляют профобъединение в органах власти, органах местного самоуправления, объединениях работодателей, общественных объединениях, в иных организациях, средствах массовой информации.

4.27.2. Обеспечивают подготовку проектов документов и других материалов органов профобъединения.

4.27.3. Осуществляют, в соответствии со своими полномочиями, руководство структурными подразделениями аппарата профобъединения.

4.28. Заместители Председателя профобъединения входят в состав Совета и Президиума и подотчетны Совету и Председателю профобъединения.

4.29. Срок полномочий заместителей Председателя профобъединения не может превышать срока полномочий постоянно действующего руководящего органа профобъединения (Совета).

4.30. Полномочия заместителя Председателя профобъединения могут быть прекращены и трудовой договор расторгнут досрочно по предложению Председателя,

Президиума, если за это предложение подано не менее двух третей голосов членов Совета, принимающих участие в заседании, при наличии кворума.

4.31. Решение о прекращении полномочий по инициативе заместителя Председателя профобъединения (собственное желание) принимается Президиумом.

4.32. Руководители профобъединения персонально отвечают за реализацию принимаемых коллегиальными органами ФНПР решений. Случаи невыполнения решений рассматриваются на заседаниях коллегиальных органов ФНПР, информация о результатах рассмотрения направляется в профобъединение.

4.33. Аппарат профобъединения создается для обеспечения его работы и осуществляет свою деятельность на основе Положения, утверждаемого Президиумом.

4.34. Контрольно-ревизионная комиссия профобъединения:

4.34.1. Является профсоюзным контрольно-ревизионным органом, создаваемым для контроля за финансово-хозяйственной деятельностью профобъединения, учрежденных ею организаций, исчислением и поступлением членских и других взносов, правильностью расходования денежных средств, использования имущества профобъединения, ведением делопроизводства.

4.34.2. Руководствуется в своей деятельности Положением о Контрольно-ревизионной комиссии профобъединения, разработанным в соответствии с Типовым положением, утверждаемым Генеральным Советом.

4.34.3. По согласованию с общероссийскими, межрегиональными профсоюзами совместно с контрольно-ревизионными комиссиями членских организаций профобъединения осуществляет контроль за перечислением и использованием членских взносов структурными организациями профсоюзов, входящими в профобъединение.

4.35. Для обсуждения актуальных вопросов профсоюзной жизни по решению Совета, других органов объединения в необходимых случаях созывается региональное совещание профсоюзного актива.

4.36. Профсоюзные органы – это выборные органы профобъединения, его членских организаций, профсоюзные комитеты профсоюзных организаций всех уровней, входящих в профобъединение.

Профсоюзные представители: руководители профсоюзных объединений, председатели профсоюзных комитетов, доверенные лица, профорганизаторы, профгруппорги, уполномоченные по охране труда, технические и правовые инспекторы профсоюзных инспекций труда, в том числе внештатные, другие лица, уполномоченные на представительство в соответствии с настоящим Уставом, либо уставными документами соответствующего профсоюза.

4.37. Представлять интересы членских организаций профобъединения на переговорах с работодателями, организациями работодателей, в органах местного самоуправления, органах власти области, иных организациях и общественных объединениях могут представители (доверенные лица) профсоюзных организаций, избранные на профсоюзном собрании, конференции, либо выборным профсоюзным органом.

## РАЗДЕЛ V. «ИМУЩЕСТВО И ФИНАНСОВАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПРОФОБЪЕДИНЕНИЯ»

5.1. Профобъединение владеет, пользуется и распоряжается принадлежащим ему на законных основаниях имуществом, в том числе денежными средствами, необходимыми для выполнения своих уставных целей и задач, а также владеет и пользуется переданным ему в установленном порядке имуществом на ином вещном праве.

Профобъединение является правопреемником собственности и имущества Новгородского областного совета профсоюзов и собственником имущества по договорам «О разграничении прав владения, пользования и распоряжения собственностью профсоюзов на территории Новгородской области между Советом ФНПР и Советом ОФП», иным договорам и другим основаниям, не противоречащим законодательству.

5.2. Профобъединение может иметь в собственности земельные участки, здания, строения, сооружения, санаторно-курортные, туристические, спортивные, другие оздоровительные учреждения, культурно-просветительские, научные и образовательные организации, жилищный фонд, издательства, типографии, иные организации, а также ценные бумаги и иное имущество, необходимое для обеспечения деятельности профобъединения.

5.3. Источниками формирования имущества Профобъединения являются:

- взносы членских организаций Профобъединения;
- добровольные имущественные взносы и пожертвования, признаваемые таковыми в соответствии с гражданским законодательством Российской Федерации;
- поступления от проводимых Профобъединением лекций, выставок, лотерей, аукционов, спортивных и иных мероприятий;
- доходы от гражданско-правовых сделок;
- дивиденды (доходы, проценты), получаемые по акциям (долям в уставных капиталах), облигациям, другим ценным бумагам и вкладам, а также внереализационные доходы в виде процентов, полученных по договорам банковского счета;
- доходы, получаемые от использования собственности Профобъединения, приносящей доход деятельности, осуществляемой Профобъединением самостоятельно, а также через учрежденные им организации;
- доходы в виде имущества, полученного в рамках целевого финансирования, в том числе в результате получения грантов;
- целевые поступления на ведение уставной деятельности от ФНПР;
- другие, не запрещенные законом, поступления.

5.4. Профобъединение может создавать хозяйственные общества и товарищества, в том числе банки, страховые общества, кредитные и иные коммерческие организации, фонды солидарности, страховые, культурно-просветительные фонды, фонды обучения и подготовки кадров и иные необходимые фонды в соответствии с уставными целями и задачами, и в порядке, установленном законодательством.

5.5. Профобъединение вправе по своему усмотрению совершать в отношении принадлежащего ему имущества любые действия, не противоречащие закону, иным нормативным правовым актам и не нарушающие права и охраняемые законом интересы других лиц, в том числе отчуждать свое имущество, передавать другим лицам права владения и пользования имуществом, отдавать имущество в залог, распоряжаться им иным образом.

5.6. Профобъединение может направлять имеющиеся у него средства на обеспечение уставной деятельности, в т.ч. на поддержку членских организаций и членов профсоюзов, на создание фондов и касс взаимопомощи, благотворительную и просветительскую деятельность, на цели коллективной защиты и коллективные действия, на избирательные кампании для поддержки кандидатов в органы государственной власти и местного самоуправления, на обучение профсоюзных кадров, членов профсоюза, их детей, на организацию и проведение оздоровительных мероприятий среди членов профсоюза, их семей и другие цели, не противоречащие настоящему Уставу и законодательству.

5.7. Профобъединение отвечает по своим обязательствам всем принадлежащим ему имуществом, на которое в соответствии с законодательством может быть обращено взыскание.

ИЮСТИЦИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
ПО НОВГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ  
ПРИНЯТО 22 10 2020 № 237-р

СТВА  
ИИИ

237-р

Профобъединение не несет ответственности по обязательствам своих членских организаций. Членские организации профобъединения не несут ответственности по обязательствам профобъединения за исключением случаев, предусмотренных законодательством.

5.8. Размер взносов членских организаций Профобъединения устанавливаются решениями Совета в соответствии с порядком определения размера и способа уплаты членских взносов, определенным Конференцией и согласованным ФНПР.

Взаимоотношения Профобъединения с организациями профсоюзов, не входящих в ФНПР, строятся на основе заключения соглашений на финансовых условиях, равных или превышающих финансовые обязательства членских организаций Профобъединения.

5.9. Профобъединение обобщает и анализирует поступающую от членских организаций информацию о финансовой деятельности, связанной с исчислением и уплатой членских и иных взносов в профобъединение, и представляет ее по установленной форме в ФНПР.

5.10. Финансовые средства профобъединения расходуются на основании смет, утверждаемых Советом. Отчет об исполнении сметы представляется ежегодно Совету.

5.11. Профобъединение имеет самостоятельный баланс, расчетный и другие банковские счета, в том числе валютные, на основании действующего законодательства.

5.12. Членские организации профобъединения не сохраняют права на переданное ими в собственность профобъединения имущество, в том числе на членские взносы.

5.13. Неприкосновенность и защита прав собственности и независимость финансовой деятельности профобъединения гарантируются законодательством Российской Федерации.

5.14. Имущество профобъединения без его согласия может быть отчуждено только по решению суда.

5.15. Решения по вопросам владения, пользования и распоряжения имуществом, являющимся общей собственностью профобъединения и ФНПР, принимаются выборными органами профобъединения по согласованию с ФНПР.

## РАЗДЕЛ VI.

### «РЕОРГАНИЗАЦИЯ И ЛИКВИДАЦИЯ ПРОФОБЪЕДИНЕНИЯ»

6.1. Решение о реорганизации и ликвидации профобъединения принимается Конференцией. Решение Конференции принимается квалифицированным большинством голосов делегатов, предусмотренным Уставом профобъединения, участвующих в заседании, при наличии кворума.

В случае принятия решения о ликвидации профобъединения, Конференция назначает ликвидационную комиссию.

6.2. Имущество профобъединения, оставшееся после проведения всех расчетов, возврата кредитов, ссуд и процентов по ним и проведения обязательных платежей, направляется на цели, предусмотренные настоящим Уставом и определяемые решением Конференции.

## РАЗДЕЛ VII.

### «СИМВОЛИКА ПРОФОБЪЕДИНЕНИЯ»

7.1. Профобъединение имеет эмблему. Форма эмблемы – прямоугольная. Способ выражения – изобразительный. На голубом фоне окружность синего цвета, символизирующая объединение, по окружности отражено наименование организации – Новгородская областная Федерация профсоюзов. Внутри эмблемы три развешивающиеся

22 10 20 237

ленты белого, синего, красного цветов, символизирующие Государственный Флаг Российской Федерации. В верхней части окружности аббревиатура организации синим цветом – НОФП, в нижней части белым цветом девиз ФНПР – единство, солидарность, справедливость.

7.2. Профобъединение имеет флаг. Форма флага прямоугольная, соотношение сторон 3:5. Флаг разделен диагональной линией слева направо вверх, верхняя часть окрашена красным цветом, нижняя – голубым цветом. В верхней части отражена эмблема профобъединения, в нижней части наименование – «Новгородская областная Федерация профсоюзов».

ФЕДЕРАЦИЯ УПРАВЛЕНИЯ ПРОЦЕССАМИ  
ЭКОНОМИКИ И СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ  
ГО. НОВГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ  
ПРИНЯТО 22 10 20 237р

СТВА  
ИИ

237-р

Решение о государственной регистрации изменений, вносимых в учредительные документы Союза организаций профсоюзов «Новгородская областная Федерация профсоюзов» принято Управлением Министерства юстиции Российской Федерации по Новгородской области 22 октября 2020 года (учетный № 5312110018).

Сведения о государственной регистрации изменений, вносимых в учредительные документы, внесены в Единый государственный реестр юридических лиц 06 ноября 2020 года за государственным регистрационным номером 2205300127437.

Пронумеровано, прошнуровано и  
скреплено печатью двадцать три листа

Начальник Управления \_\_\_\_\_

  
И.Н. Таганская

«11» ноября 2020 года

